

Трудоустройство несовершеннолетних

Несовершеннолетние от 14 лет имеют возможность трудоустроиться. Для этого необходимо обратиться в ГКУ «ЦЗН Коношского МР АО».

Руководитель: Ловырева Елена Витальевна

Адрес: п.Коноша, ул.Речная, д.15а

Тел (81858) 2-31-00; 2-14-07; 2-12-60.

График работы:

понедельник, среда-пятница: с 09:00 до 17:00

вторник: с 09:00 до 18:00

Для оформления трудовых отношений с несовершеннолетними, не достигшими возраста 15 лет необходимо оформление пакета документов:

1. Документы для разрешения на трудоустройство отдела опеки и попечительства:

Заявление о предоставлении разрешения органа опеки и попечительства (заполняет ребенок оригинал в 1 экз)

Согласие законного представителя несовершеннолетнего (заполняет родитель оригинал в 1 экз)

Свидетельство о рождении/паспорт (копия в 1 экз)

Документы законного представителя несовершеннолетнего (копия паспорта)

Справка от педиатра (оригинал в 2 экз)

Справка образовательного учреждения (оригинал в 2 экз)

Справка от работодателя (оригинал в 1 экз)

1. Номер счета в ПАО «Сбербанк России» (выписка с реквизитами счета)
2. ИНН (копия)
3. СНИЛС (копия)

Для оформления трудовых отношений с несовершеннолетними старше 15 лет необходимо оформление пакета документов:

1. Свидетельство о рождении/паспорт (копия в 1 экз)
2. Справка от педиатра (оригинал в 2 экз)
3. Справка образовательного учреждения (оригинал в 2 экз)
4. Справка от работодателя (оригинал в 1 экз)
 1. Номер счета в «Сбербанк России» (выписка с реквизитами счета)
 2. ИНН (копия)
 3. СНИЛС (копия)

НОРМЫ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- ü Лица, не достигшие 18 лет при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному медицинскому обследованию (ст. 69 ТК РФ);
- ü Для лиц, не достигших 18 лет, испытание при приеме на работу не устанавливается (ст. 70 ТК РФ);

ü Сокращенное рабочее время устанавливается для лиц (ст. ст. 92, 94 ТК РФ):

до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных ч. 1 ст. 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста.

Продолжительность ежедневной работы (смены):

от 15 до 16 лет – 5 часов;

от 16 до 18 лет – 7 часов;

Совмещающих в течение учебного года учебу с работой:

от 14 до 16 лет – 2,5 часа;

от 16 до 18 лет – 3,5 часа.

Работники, не достигшие возраста 18 лет, не допускаются к работе в ночное время и не допускается их привлечение к сверхурочной работе (ст. 99 ТК РФ).

ü Применение труда лиц в возрасте до 18 лет запрещается (ст. 265 ТК РФ):

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

на подземных работах;

на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами;

предельно допустимая норма при поднятии тяжестей – 10 кг.

ü Отпуска, предоставляемые несовершеннолетним (ст. ст. 122, 267 ТК РФ):

ежегодный оплачиваемый отпуск;

работникам в возрасте до 18 лет – право на использование отпуска за первый год работы может быть предоставлен до истечения 6 месяцев;

работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован в любое удобное для них время года.

ü Оплата труда несовершеннолетних (ст. 271 ТК РФ):

заработная плата лиц, не достигших 18 лет, при сокращенном рабочем времени выплачивается соразмерно отработанному времени;

сдельные работы, оплачиваются по установленным сдельным расценкам.

Расторжение трудового договора (ст. 269 Трудового кодекса РФ):

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В случае нарушения трудовых прав несовершеннолетнего - обращаться в прокуратуру Коношского района (пос. Коноша, ул. Советская, д. 15, тел.: (818-58) 2-14-48)